

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

1. tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esošu amatpersonu (darbinieku) aizvietošanu	līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
2.	Piemaksa par vakanta amata (darba) pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
3.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu	līdz 30% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa
5.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100 % no noteiktās stundas algas likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa
6.	Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu:		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa
	ja novērtējums ir teicami	75% no mēnešalgas	
	ja novērtējums ir ļoti labi	65% no mēnešalgas	
	ja novērtējums ir labi	55% no mēnešalgas	
7.	Naudas balva	kalendārā gada ietvaros, kas nepārsniedz noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtā daļa 5.punkts, sakarā ar darbinieka vai VTUA svarīgu notikumu, ņemot vērā piešķirto finanšu līdzekļu apjomu

Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtā daļa 7.punkts
2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	500 euro	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
3.	Pabalsts aizejot ikgadējā apmaksātā atvaļinājumā	līdz 50% no mēnešalgas (apmērs katru gadu tiek izvērtēts un noteikts pamatojoties uz rakstveida izdota rīkojuma pamata)	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 8.punkts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, periodā no 01.jūnija līdz 31.decembrim, ja darbinieks ir nostrādājis iestādē ilgāk par vienu gadu un darba izpildes novērtējums ir teicami, ļoti labi, labi
4.	Izdevumu kompensācija, kas saistīta ar nodarbināto obligāto veselības pārbaudi	45 euro	Darba aizsardzības likuma 15.panta otrā daļa, par periodisko un ārpuskārtas veselības pārbaudi
5.	Speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu) iegādes izdevumu kompensācija	100 euro	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 14.punkts, izmaksā ne biežāk, kā reizi trijos gados
6.	Veselības apdrošināšana	213,43 euro	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa, piešķir darbiniekiem, kuri nostrādājuši iestādē ilgāk par vienu gadu
7.	Nelaimes gadījumu apdrošināšana	vidēji 23,52 euro	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā daļa
8.	Apmaksāts papildatvaļinājums		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.panta pirmo daļu, Ministru kabineta 2010.gada
	ja novērtējums ir teicami	10 darba dienas	

	ja novērtējums ir ļoti labi	9 darba dienas	21.jūnija noteikumu Nr.565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” 103., 104.punkts
	ja novērtējums ir labi	8 darba dienas	
9.	Apmaksāts papildatvaļinājums		Darba likuma 151.panta pirmā daļa
		trīs darba dienas	trīs vai vairāk bērni vecumā līdz 16 gadiem, vai bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam
		par katru bērnu viena darba diena	mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem
10.	Apmaksāta brīvdiena		Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 1.-4.punkts
		2 stundas	darba dienas ilguma saīsināšana vairāk par vienu stundu pirms svētku dienām
		1 darba diena	pirmajā skolas dienā sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē
		3 darba dienas	sakarā ar stāšanos laulībā
		1 darba diena	izlaiduma dienā, amatpersonai vai darbiniekam, vai tās bērnam absolvējot izglītības iestādi